

Koyo Bearings: Přínos loňských ocenění a certifikátů

V olomoucké členské firmě Koyo Bearings jdou v posledních několika letech cestou oborového srovnávání. Během roku 2017 firma absolvovala řadu soutěží a možností srovnání s firmami v odvětví i mimo něj. Koyo to vnímá jako jednu z cest, kterou zvyšuje svou známost v regionu, což může být výhodné například z hlediska nábory nových zaměstnanců. Také to bere jako dobrý benchmarking svých standardů bezpečnosti, vztahů k zaměstnancům, úrovně managementu, kvality výroby aj.

Popáté zaměstnavatelem roku

Tradičně se Koyo zúčastnilo také soutěže Zaměstnavatel roku, kterou pořádá Klub zaměstnavatelů spolu s firmou Sodexo. V tomto ročníku Koyo už popáté vyhrálo v Olomouckém kraji v kategorii firem do 500 zaměstnanců. Soutěž je vyhodnocována na základě standardu Saratoga, odborným garantem je pak společnost PwC. „Na soutěži je skvělé, že není založena na názoru porotců, ale má jasnou metodiku a vyhodnocuje se na základě dat, která poskytnou účastnické firmy. Víme tedy, že jsme ze soutěžících dosáhli nejlepšího výsledku v oblasti výdajů na školení zaměstnanců, fluktuace pracovních sil, růstu jejich počtu a další. Umožňuje nám to tak potřebné srovnání s jinými podniky,“ řekla k systému hodnocení personální manažerka společnosti Jana Kopecká.

Řešení nedostatku zaměstnanců – nová školicí místnost

Klub zaměstnavatelů dále pořádá soutěž o Nejlepší personální projekt. Zástupci firmy se rozhodli do soutěže přihlásit s projektem nové školicí místnosti, prostřednictvím které reagovali na akutní nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců v kraji. Místnost simuluje podmínky ve výrobní hale, je plná strojů a pomůcek, a systémem intenzivních školení jsou i nekvalifikovaní zaměstnanci proškoleni tak, aby se stali pracovníky strojírenského provozu. Koyo se ve finále soutěže umístilo na 2. místě, vítězem se stala firma SKF Lubrication Systems se svým projektem zaměstnávání osob ve výkonu trestu. Dalšími účastníky finále byly firmy Fatra, ŠKODA AUTO a Vodafone. Úspěch v nábořích zaměstnanců je vidět také na jejich progresi. Za rok 2017 ve firmě vzrostl počet zaměstnanců o 50, což představuje nárůst o 10 %.

Dalšími úspěchy je umístění v anketní soutěži Českých 100 Nejlepších, konkrétně umístění v oborové kategorii Invence-nasazení-export-zisk. Po důkladném auditu Státního úřadu inspekce práce, který proběhl v květnu a červnu, je to také certifikace Bezpečný podnik.

Mimo externího hodnocení fungování firmy průběžně provádí srovnání také mateřská korporace firmy Koyo – japonská korporace JTEKT. „Těší mě, že jsme uspěli také ve srovnání v rámci mateřské firmy, kdy nás po důkladném auditu ohodnotili jako nejlepší závod na výrobu ložisek v Evropě. Porazili jsme tak například kolegy z Německa, Francie nebo Velké Británie,“ hodnotí Petr Novák cenu na úrovni japonského vedení.

Petr Novák v soutěži Manažer roku

Seznam firemních úspěchů začal v dubnu, kdy se manažer závodu Petr Novák umístil v první desítce soutěže Manažer roku 2017. Soutěž každoročně pořádá Česká manažerská asociace. Součástí je také volba nejlepších manažerů v jednotlivých oborech ekonomiky, kdy se Petr Novák stal rovněž vítězem oborové kategorie Strojírnoství a kovodělná výroba.

Minulý rok ve znamení rychlého růstu

Firmě se minulý rok dařilo – objem produkce rostl o více než 15 % na přibližně 17 milionů kusů vyrobených ložisek ročně. Podstatný byl také růst tržeb, který v končícím fiskálním roce překročí miliardu korun. Na další roky firma plánuje pokračování růstu produkce, pokračující inovace, ale také větší diverzifikaci svého portfolia produktů. ■



2. místo v soutěži Nejlepší personální projekt



Ocenění Bezpečný podnik



Petr Novák v TOP10 Manažer roku 2017

Fota: Archiv Koyo Bearings